

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Первая школа имени М.А. Пронина» города Звенигород
(МБОУ «Первая школа имени М.А. Пронина»)

143180, г. Звенигород, кв. Маяковского, д.4
Тел:8495 697-43-35,8495697-41-76 тел.8495 992-41-84
e-mail: school1.zven@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзной организации
МБОУ «Первая школа
имени М.А. Пронина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
«Первая школа
имени М.А. Пронина»
Кипятов Р.Н.
Приказ
От 26.09.24 № 312



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке распределения средств гранта в форме субсидий общеобразовательным организациям в Московской области, предусмотренных мероприятием «01.12. Гранты общеобразовательным организациям в целях обеспечения прироста численности педагогических работников дефицитных специальностей» в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Первая школа имени М.А Пронина» города Звенигород

1. Настоящее положение «О порядке распределения средств гранта в форме субсидий общеобразовательным организациям в Московской области, предусмотренных мероприятием «01.12. Гранты общеобразовательным организациям в целях обеспечения прироста численности педагогических работников дефицитных специальностей» (далее соответственно – Порядок, Гранты), устанавливает порядок и условия распределения средств гранта в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Первая школа имени М.А Пронина» города Звенигород (далее в Учреждении)

2. Целью предоставления гранта является финансовое обеспечение расходов Учреждения на оплату труда (стимулирующие выплаты) и ежегодных оплачиваемых отпусков педагогических работников, участвующих в реализации мероприятий по обеспечению прироста численности педагогических работников дефицитных специальностей, в рамках реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2023 – 2027 годы.

Гранты носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели, в том числе на приобретение иностранной валюты.

Способом выплаты гранта является выплата стимулирующих выплат.

3. Требования к вновь пришедшему учителю дефицитной специальности

- прием на работу в общеобразовательную организацию в целях нормализации учебной нагрузки педагогических работников, занимающих отдельные должности, которые в течение года до приема на работу в общеобразовательную организацию не занимали должность учителя в государственных или муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, находящихся на территории городского округа Московской области, в котором расположена образовательная организация – участник отбора, на 1 ставку и более на постоянной основе (за исключением педагогических работников на ставках работников, находящихся в отпуске по беременности и родам);

- учебная нагрузка вновь принятых в соответствии с настоящим подпунктом педагогических работников не менее 27 часов на должности дефицитной специальности (кроме учителя начальных классов), не менее 25 часов (включая нагрузку воспитателя группы продленного дня) - на должность учителя начальных классов;

- прохождении вновь принятыми на работу в соответствии с настоящим подпунктом педагогическими работниками исследования компетенций учителя в соответствии с распорядительным актом уполномоченного органа.

4. Результатом предоставления Гранта является среднемесячный прирост численности педагогических работников, занимающих отдельные должности.

5. Способом проведения отбора получателей гранта:

Средства гранта распределяются между:

- 1) Вновь пришедшим учителем дефицитной специальности.
- 2) Учителями школы дефицитной специальности передавшие учебные часы в течении учебного года вновь пришедшему учителю дефицитной специальности.
- 3) Иным учителям, задействованными в сопровождении вновь пришедшего учителя дефицитной специальности

6. Критерии распределения средств гранта в форме субсидий общеобразовательным организациям в Московской области, предусмотренных мероприятием «01.12. Гранты общеобразовательным организациям в целях обеспечения прироста численности педагогических работников дефицитных специальностей».

Средства гранта распределяются в следующем порядке:

- 1) Выплаты средств гранта осуществляются в виде стимулирующих выплат вновь принятому педагогу для доведения его заработной платы не менее 80 000 руб.
- 2) Выплаты оставшихся средств гранта осуществляются в виде стимулирующих выплат педагогам, передавшим часы педагогической нагрузки вновь принятому педагогу, но не более суммы заработной платы за часы, переданные вновь принятому педагогу.
- 3) Выплаты средств гранта, оставшихся после распределения средств педагогам указанным в п.п. 2) настоящего положения осуществляются в виде стимулирующих выплат иным педагогам, задействованным в сопровождении вновь принятого педагога.

7. Ответственность за несоблюдение условий предоставления Гранта, недостоверность и несвоевременность представляемых сведений несет директор школы.