

Введено в действие приказом
от 07.10.2024 г. № 982

Директор школы
Г.Н. Кипятков



УТВЕРЖДЕНО

Управляющим советом школы
Председатель Управляющего совета
Ю.В. Сорокина
«01» октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Первая школа имени М.А. Пронина» города Звенигород, оказывающих платные образовательные услуги

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует установление премий к ставкам заработной платы работников по платным образовательным услугам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Первая школа имени М.А. Пронина» города Звенигород (далее – МБОУ «Первая школа имени М.А. Пронина»).

1.2. Положение учитывает отраслевые особенности, связанные с условиями оплаты труда, применяемыми по состоянию на 01.10.2021 года.

Положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности сотрудников для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, повышения качества воспитательно-образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Положением о порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области, утвержденным Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 13.07.2020 года № 1670, с изменениями от 17.03.2021 г., 20.10.2021 г., 29.05.2023 г., иными нормативными актами Российской Федерации, Московской области.

2. Порядок и условия установления и изменения премиальных выплат

2.1. Размер премиальных выплат (премии) каждому работнику, оказывающему платные образовательные услуги, определяются настоящим Положением.

2.2. Размер премиального фонда педагогических работников рассчитывается от должностного оклада, тарифной ставки, согласно учебной нагрузке, но не более 300%.

2.3. Размер премиального фонда административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих рассчитывается от должностного оклада, тарифной ставки, согласно трудозатратам, но

не более 300%.

2.4. Решение об установлении премиального фонда оформляется приказом директора учреждения.

2.5. Уменьшение размера премии может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижением качественных показателей работы;
- нарушением трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка; жалобами со стороны участников образовательного процесса.

2.6. Размер премии может быть пересмотрен в зависимости от дохода, полученного по платным образовательным услугам.

3. Перечень педагогических, учебно-вспомогательных, административных, технических работников.

3.1. Действие Положения распространяется на педагогических работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, и на иных работников, осуществляющих вспомогательные по отношению к образовательному процессу функции.

4. Размеры определения надбавок.

4.1. Размеры премиального фонда к ставкам и окладам работников определены в Приложении №1.

Приложение №1

к Положению о премировании работников Муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения «Первая школа имени М.А. Пронина» города
 Звенигород,
 оказывающих платные образовательные услуги

	Должность	Процент	Условия назначения надбавки
1.	Педагог дополнительного образования	от 1%	За привлечение дополнительных внебюджетных средств, с целью осуществления учебного процесса.
2.	Документовед	От 1 %	составление штатного расписания по осуществлению платных образовательных услуг, табеля оказания платных образовательных услуг, тарификации с распределением учебной нагрузки на 2024-2025 у.г.,
3.	Делопроизводитель	От 1 %	составление штатного расписания по осуществлению платных образовательных услуг, табеля оказания платных образовательных услуг, тарификации с распределением учебной нагрузки на 2024-2025 у.г.,